



Diversity in KMU

Förderung von Vielfalt zur Fachkräftegewinnung

Gelebte Diversität in Arbeitswelten

■ Ziele der Fördermaßnahme:

- Diversität in der Zusammensetzung der Beschäftigten erreichen in Bezug auf:
 - › Geschlecht
 - › Herkunft
 - › Weltanschauung/Religion
 - › Alter/Generation
 - › Behinderung
 - › sexuelle Identität/sexuelle Orientierung
- Entwicklung von Arbeitswelten mit unterschiedlichen Talenten, Perspektiven und Kompetenzen

■ Nutzen für Unternehmen:

- Neue Fach- und Führungskräfte erschließen
- Innovationskraft steigern
- Einen gesellschaftlichen Beitrag leisten durch Einsatz für mehr Diversität

Auf einen Blick

■ Zuschüsse für unter anderem:

- Personalkosten
- Wissensvermittlung wie Coaching, Workshops, Prozessbegleitung etc.
- Einzelprojekte mit bis zu 150.000 €, Förderquote 50 %

■ Voraussetzungen/Grundsätze:

- Insbesondere kleine und mittlere Unternehmen
- Sitz oder Betriebsstätte im Land Bremen
- Projektbeginn erst nach Antragstellung und Genehmigung
- Entwicklung von innovativen Maßnahmen zur Erhöhung der Gendergerechtigkeit und Diversität
- Ein Rechtsanspruch auf Förderung besteht nicht

■ Förderbeispiele:

- Implementierung einer Diversity-Strategie
- Einführung anonymisierter Bewerbungsverfahren
- Entwicklung eines flexiblen Arbeitszeitmodells
- Interaktive Weiterbildung zum Thema Diversity
- Einführung von Diversity-Coachings

Ansprechperson Bremerhaven:

Dr. Barbara Schieferstein

+49 (0) 471 9 46 46 922

schieferstein@bis-bremerhaven.de

[Zum Programm](#) unter bis-bremerhaven.de



BIS Bremerhavener Gesellschaft für
Investitionsförderung und Stadtentwicklung mbH
Am Alten Hafen 118, 27568 Bremerhaven

Ansprechperson Bremen:

Fabian Taute

+49 (0) 421 9600 695

fabian.taute@bab-bremen.de

[Zum Programm](#) unter bab-bremen.de



BAB – Die Förderbank für Bremen und
Bremerhaven
Domshof 14/15, 28195 Bremen